

Số: 228 /KH-UBND

Bình Phước, ngày 25 tháng 10 năm 2018

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 107/NQ-CP ngày 16/8/2018 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp

Thực hiện Nghị quyết số 107/NQ-CP ngày 16/8/2018 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp;

UBND tỉnh Bình Phước ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

A. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tập trung chỉ đạo, tổ chức quán triệt và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các nội dung, nhiệm vụ chủ yếu được nêu ra trong kế hoạch này, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu tổng quát và mục tiêu cụ thể của Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII, Nghị quyết số 107/NQ-CP ngày 16/8/2018 của Chính phủ tạo chuyển biến rõ rệt về nhận thức, hành động của cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang các ngành, các cấp trong hệ thống chính trị từ cấp tỉnh đến cấp xã, người sử dụng lao động và người lao động trong doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh trong việc cải cách chính sách tiền lương.

2. Xác định nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể đối với từng tổ chức, cơ quan quản lý Nhà nước về tiền lương, trách nhiệm của người sử dụng lao động và người lao động; tạo chuyển biến tích cực, mạnh mẽ trong thực hiện chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức; góp phần nâng cao năng suất và hiệu quả giải quyết công việc của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp.

B. NỘI DUNG

I. TỔ CHỨC NGHIÊN CỨU, HỌC TẬP, QUÁN TRIỆT NGHỊ QUYẾT, KẾ HOẠCH

Thủ trưởng các sở, ban, ngành tỉnh; UBND các huyện, thị xã tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức học tập, quán triệt Nghị quyết (hoàn thành trong tháng 11/2018).



II. LỘ TRÌNH, MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Lộ trình và mục tiêu phân đầu;

- Đến năm 2021: thực hiện áp dụng chế độ tiền lương mới theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo thống nhất đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang trong toàn bộ hệ thống chính trị; tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức bằng mức lương thấp nhất bình quân các vùng của khu vực doanh nghiệp. Thực hiện điều chỉnh tăng mức lương tối thiểu vùng phù hợp tình hình phát triển kinh tế - xã hội, khả năng chi trả của doanh nghiệp để đến năm 2020 mức lương tối thiểu bảo đảm mức sống tối thiểu của người lao động và gia đình họ; Nhà nước không can thiệp trực tiếp vào chính sách tiền lương của doanh nghiệp.

- Đến năm 2025: thực hiện nâng mức tiền lương của khu vực công phù hợp với chỉ số giá tiêu dùng, mức tăng trưởng kinh tế và khả năng của ngân sách Nhà nước; tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức cao hơn mức lương thấp nhất bình quân các vùng của khu vực doanh nghiệp. Điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng của khu vực doanh nghiệp trên cơ sở khuyến nghị của Hội đồng Tiền lương Quốc gia; thực hiện quản lý lao động, tiền lương trong doanh nghiệp Nhà nước theo phương thức khoán chi phí tiền lương gắn với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

- Đến năm 2030: thực hiện nâng mức tiền lương của khu vực công phù hợp với chỉ số giá tiêu dùng, mức tăng trưởng kinh tế và khả năng của ngân sách Nhà nước; tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức bằng hoặc cao hơn mức lương thấp nhất của vùng cao nhất của khu vực doanh nghiệp. Điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng của khu vực doanh nghiệp trên cơ sở khuyến nghị của Hội đồng Tiền lương Quốc gia; thực hiện quản lý lao động, tiền lương trong doanh nghiệp Nhà nước theo phương thức khoán nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

2. Nhiệm vụ và giải pháp

2.1. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền

a) Các sở, ban, ngành tỉnh; UBND các huyện, thị xã tổ chức tuyên truyền mục tiêu, ý nghĩa, yêu cầu, nội dung cải cách, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện cải cách chính sách tiền lương đến cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp Nhà nước thuộc phạm vi quản lý, hoàn thành trong quý IV năm 2018.

Tổ chức tuyên truyền, phổ biến luật, pháp lệnh liên quan đến cải cách chính sách tiền lương sau khi được Trung ương ban hành.

b) Sở Thông tin và Truyền thông chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và cơ quan, đơn vị; UBND các huyện, thị xã làm tốt công tác thông tin, tuyên truyền nhằm tạo đồng thuận xã hội, các ngành, các cấp, các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong hệ thống chính trị trong việc cải cách chính sách tiền lương.

2.2. Khẩn trương xây dựng và hoàn thiện đề án vị trí việc làm, coi đây là giải pháp căn bản mang tính tiền đề để thực hiện cải cách tiền lương

Trên cơ sở quy định của pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức; các văn bản pháp lý về vị trí việc làm, các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong bộ máy hành Chính nhà nước cấp tỉnh, cấp huyện trực tiếp xây dựng và hoàn thiện danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc, xác định cơ cấu công chức, viên chức; xác định khung năng lực theo từng vị trí việc làm và tinh giản biên chế theo các Nghị quyết của Đảng và quy định của Nhà nước đã được ban hành. Trên cơ sở đó, thực hiện sắp xếp lại tổ chức bộ máy, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để thực hiện trả lương theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo (**thực hiện khi có văn bản quy định của Trung ương về vị trí việc làm và các tiêu chí đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức**).

2.3. Thực hiện có hiệu quả Quyết định số 999-QĐ/TU ngày 10/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bình Phước về việc ban hành Đề án triển khai thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập” nhằm đổi mới, tinh giản, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, các đơn vị sự nghiệp công lập, đặc biệt là việc sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế người hưởng lương, phụ cấp từ ngân sách Nhà nước, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, tạo nguồn bền vững cho cải cách chính sách tiền lương (**thực hiện từ năm 2018**).

2.4. Thực hiện có hiệu quả các giải pháp tài chính, ngân sách, coi đây là nhiệm vụ đột phá để tạo nguồn lực cho cải cách chính sách tiền lương

- Tăng cường quản lý thu, tạo chuyển biến căn bản trong việc chống thất thu, xử lý và ngăn chặn các hành vi buôn lậu, gian lận thương mại, sản xuất kinh doanh hàng giả, chuyển giá, trốn thuế. Thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí trong sử dụng ngân sách Nhà nước và đầu tư xây dựng cơ bản. Quyết liệt thu hồi tài sản trong các vụ án tham nhũng, kinh tế (**thực hiện thường xuyên**).

- Thực hiện nghiêm các quy định về bãi bỏ các khoản chi ngoài lương của cán bộ, công chức, viên chức có nguồn gốc từ ngân sách Nhà nước như: Tiền bồi dưỡng họp; tiền bồi dưỡng xây dựng văn bản quy phạm pháp luật, đề án; hội thảo... Thực hiện khoán quỹ lương gắn với mục tiêu tinh giản biên chế cho các cơ quan, đơn vị. Mở rộng cơ chế khoán kinh phí gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ. Không gắn mức lương của cán bộ, công chức, viên chức với việc xây dựng, sửa đổi, bổ sung các văn bản quy định chính sách, chế độ không có tính chất lương. Nghiên cứu quy định khoán các chế độ ngoài lương (xe ô tô, điện thoại...)(**thực hiện khi có văn bản hướng dẫn của Trung ương**).

- Đẩy nhanh tiến độ chuyển đổi từ phí sang thực hiện giá dịch vụ sự nghiệp công, từng bước tính đúng, tính đủ các chi phí đối với các loại dịch vụ cơ bản, thiết yếu; đồng thời, gắn với chính sách hỗ trợ phù hợp cho người nghèo, đối tượng chính sách. Đối với giá dịch vụ sự nghiệp công không sử dụng ngân sách Nhà nước, giao quyền tự chủ cho các đơn vị cung ứng dịch vụ tự quyết định theo nguyên tắc bảo đảm bù đắp chi phí và có tích lũy (*thực hiện thường xuyên*).

2.5. Thực hiện các nội dung cải cách chính sách tiền lương

a) Sở Nội vụ

Chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính tham mưu UBND tỉnh điều chỉnh mức lương cơ sở áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang (**thực hiện khi Chính phủ ban hành quy định điều chỉnh mức lương cơ sở**).

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị tham mưu UBND tỉnh thành lập Ban Chỉ đạo tỉnh về cải cách chính sách tiền lương, bảo hiểm xã hội và ưu đãi người có công (**thực hiện khi Trung ương ban hành quy định về chế độ tiền lương mới**).

Triển khai áp dụng quy định chế độ tiền lương mới đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang, tham mưu UBND tỉnh ban hành văn bản hướng dẫn và tổ chức tập huấn hướng dẫn thực hiện chuyển xếp lương cũ sang lương mới... (**thực hiện khi Chính phủ ban hành Nghị định thay thế Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 và các văn bản liên quan**).

Tham mưu UBND tỉnh nghiên cứu bộ chỉ số và cơ chế báo cáo định kỳ, công khai, minh bạch thông tin, số liệu về tổ chức bộ máy Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, các khoản chi tiền lương trong khu vực công. Xây dựng cơ sở dữ liệu của tỉnh về đối tượng và tiền lương của cán bộ, công chức, viên chức, bảo đảm liên thông, tích hợp với các cơ sở dữ liệu của Trung ương và các cơ sở dữ liệu khác có liên quan của tỉnh (**thực hiện khi có quy định của Trung ương**).

b) Sở Lao động, Thương binh và Xã hội

Chủ trì, phối hợp với Sở Tư pháp tham mưu UBND tỉnh tổ chức triển khai Bộ luật Lao động (sửa đổi); thành lập Hội đồng tiền lương của tỉnh; hoàn thiện cơ chế quản lý tiền lương bảo đảm Nhà nước không can thiệp trực tiếp vào chính sách tiền lương của doanh nghiệp; quản lý việc thành lập và hoạt động của tổ chức đại diện người lao động (**thực hiện khi Quốc hội thông qua Bộ luật Lao động sửa đổi**).

Trên cơ sở quy định của Trung ương, tham mưu UBND tỉnh ban hành các văn bản hướng dẫn thực hiện điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng theo lộ trình, các quy định quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng trong các doanh nghiệp nhà nước, quy định về xác định tiền lương đối với sản phẩm, dịch vụ công ích.

c) Sở Tài chính

Tham mưu UBND tỉnh triển khai các quy định về cơ chế quản lý tiền lương và thu nhập theo các nội dung nêu tại tiết đ điểm 3.1 khoản 3 mục II và các giải pháp tài chính nêu tại khoản 4 mục III của Nghị quyết số 27-NQ/TW khóa XII (**thực hiện khi có hướng dẫn của Trung ương**).

Phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan liên quan triển khai áp dụng bảng lương theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo và phụ cấp ưu đãi theo nghề (nếu có) đối với công chức, viên chức chuyên ngành thuộc phạm vi quản lý (**thực hiện khi có quy định của Trung ương**).

d) Cục Thống kê tỉnh

Tăng cường điều tra, công bố định kỳ thông tin, số liệu về tiền lương và thu nhập của cả khu vực công và khu vực doanh nghiệp.

2.5. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước

Các sở, ban, ngành tỉnh; UBND các huyện, thị xã (tổ chức thực hiện hoặc tham mưu UBND tỉnh tổ chức thực hiện)

- Triển khai thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức và pháp luật có liên quan đến chính sách tiền lương trong khu vực công; đẩy mạnh phân cấp, giao quyền tự chủ cho các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong việc tuyển dụng, sử dụng, đánh giá, bổ nhiệm, kỷ luật, trả lương và quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức để nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả của cơ quan, tổ chức, đơn vị (**thực hiện thường xuyên theo quy định của Trung ương**).

- Phối hợp xây dựng cơ sở dữ liệu quốc gia về đối tượng và tiền lương của cán bộ, công chức, viên chức, bảo đảm liên thông, tích hợp với các cơ sở dữ liệu quốc gia khác có liên quan (**thực hiện khi có văn bản hướng dẫn của Trung ương**).

- Làm tốt công tác phối hợp giữa cơ quan tham mưu quản lý Nhà nước chuyên ngành với cơ quan tham mưu quản lý Nhà nước về đầu tư, tài chính các cấp trong quản lý, nâng cao hiệu quả sử dụng ngân sách Nhà nước, tránh chồng chéo, lãng phí. Quy định rõ quyền hạn gắn với trách nhiệm người đứng đầu chính quyền địa phương, cơ quan, tổ chức, đơn vị. Tăng cường công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình của các cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng, Nhà nước và tổ chức chính trị - xã hội (**thực hiện khi Trung ương có văn bản hướng dẫn**).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các sở, ban, ngành tỉnh; lực lượng vũ trang; các đơn vị sự nghiệp, các doanh nghiệp thuộc tỉnh; Chủ tịch UBND các huyện, thị xã theo chức năng, thẩm quyền, nhiệm vụ được giao chỉ đạo xây dựng, ban hành Kế hoạch thực hiện trong quý IV năm 2018; định kỳ trước ngày 30 tháng 10 hằng năm báo cáo tình hình triển khai thực hiện Kế hoạch này gửi UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) để tổng hợp, báo cáo Tỉnh ủy, Bộ Nội vụ, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ.

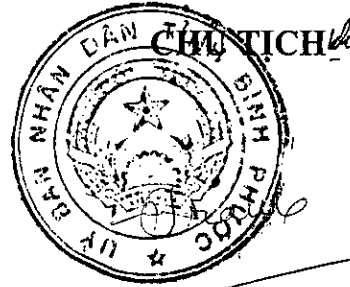


2. Sở Tư pháp chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu UBND tỉnh kiểm tra, giám sát việc tuyên truyền, phổ biến luật, pháp lệnh liên quan đến cải cách chính sách tiền lương của các cơ quan, đơn vị sau khi được Trung ương ban hành.

3. Sở Nội vụ theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch này; định kỳ vào tháng 11 hằng năm tổng hợp tiến độ triển khai, tham mưu UBND tỉnh báo cáo./.

Nơi nhận:

- Văn phòng Chính phủ;
- Bộ Nội vụ;
- Ban TVTU;
- TTTU; TT, HĐND tỉnh;
- Đoàn ĐBQH tỉnh;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- Ủy ban MTTQVN tỉnh;
- Ban: TCTU; UBKTTU; NCTU; DVTU;
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Bộ CHQS tỉnh;
- BCH Bộ đội Biên phòng tỉnh;
- Công an tỉnh;
- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh;
- Các doanh nghiệp Nhà nước thuộc tỉnh;
- LĐVP, PNC;
- UBND các huyện, thị xã;
- Lưu VT.(T27) 30



Nguyễn Văn Trâm